苗栗縣113年金質工業廠商、卓越精英獎表揚活動
徵選辦法

壹、參與方式:

一、報名時間：即日起至 113 年 7 月 19 日(五) 下午 5 時截止，採親自送達或通訊報名，掛號郵寄以郵戳為憑。

二、參選廠商應以廠商主體提出；如同一廠商有多個分支機構者，得推派其中一個分支機構代表參選。

三、報名須知應繳資料：

(一)申請書(企業組-如附件三)、(個人組-如附件四)，格式可自網站下載網址：https://www.mcia.org.tw (下載專區)

(二)經濟部核准設立登記函、苗栗縣政府核准設立登記函、工廠登記核准函影本，或其他可供證明合法登記之文件。

(三)產品簡介或型錄可用附件方式提供。

(四)參選聲明書（企業組-如附件五)、(個人組-如附件六），格式可自網站下載。

(五)推薦書（如附件七，格式可自網站下載）

(六)其他事蹟證明相關文件影本。例如：媒體報導、相關認證、專利、獎項、企業社會責任事蹟等證明文件影本。

四、報名方式：

(一)如同時參與企業組、個人組獎項，請將申請資料分別製作，正本一份、影本五份，親送或掛號郵寄至「苗栗縣工業會」收。寄件地址：苗栗市文聖里文發路833巷77號

(二)申請書填寫：有關表揚申請文件等表單內容請以電腦繕打並以A4規格裝訂成冊。

(三)聯絡方式：苗栗縣工業會
電話：037-323344　　傳真：037-355733

五、頒獎表揚：

(一)頒獎典禮預計於 113年11月8日舉行，將邀請苗栗縣長頒發表揚獎座。

(二)得獎名單公佈後，將以公函通知得獎廠商;並由主辦單位透過電子媒體、社群網站等方式;採聯合行銷廣宣亦於苗栗縣工業會網站露出，擴大能見度。。

六、注意事項：

(一)得獎廠商屆時應派企業負責人或高階主管參加頒獎表揚典禮。

(二)得獎廠商須負擔廣宣費用新台幣3,000元正(包含文宣、廣告等)。個人獎項:免付費。

(三)所有參選企業組及個人組，必須本諸誠信原則提供確切資料，若有標示不實或侵犯他人商標、專利及著作權等智慧財產權及任何違反法律之判刑紀錄之情事，應自負一切法律責任，主辦單位可取消參選資格及得獎資格。

(四)所有參選企業組及個人組應確實遵守本表揚辦法所有相關規定。

(五)參選資料概不退件，請務必自行影印留存。

(六)本徵選辦法如有未盡事宜，主辦單位得隨時修訂或依相關規章及慣例辦理之。

(七)榮獲企業組及個人組獎項者，於參選程序中及獲獎後，發生以下任何情形之一者，主辦單位有權隨時取消其參選或得獎資格暨追回獎座，被取消之獲獎者不得異議，並應自負一切法律責任：

①公司及工廠全部遷離苗栗縣。

②公司聲請重整或經破產宣告。

③廠商因違反稅捐法規、勞動基準法規、勞工安全衛生法、消防法規、智慧財產法規、環保法規及消費者保護等相關法規而受行政處罰或刑事追訴，情節重大者。

④做為表揚基礎之具體貢獻事實，其全部或一部經發現屬不實或違法而受行政處罰、刑事追訴，或因其不實或違法致受第三人民事索賠，情節重大者。

⑤上述法令包含中央法規及苗栗縣政府實施之地方自治法規。

貳、評選內容:

一、表揚獎項:

序	對　　象	獎　項　名　稱	名　　額
1	企業組	工業磐石獎	15 家
2	個人組	卓越菁英獎	15 名

✷實際選出企業組及個人組由決審委員會會議決議。

二、其他榮譽獎項及加分項目:

✷合法立案之單位組織推薦

為促進多元產業之企業報名，將於推薦之企業於總分加1 分，合法立案之單位推薦企業，需於報名資料內附上推薦書。

✷苗栗縣工業會會員之企業(含個人組)於總分加1 分。

三、參選資格:

✷企業組-工業磐石獎:

1. 廠址設於苗栗縣境內之企業廠商。
2. 廠商經營表現(企業競爭力、營運管理、友善職場程度、環保綠能、循環經濟、企業社會責任及企業特色）針對環境友善、教育推廣、重視員工職場幸福，提供安全、和諧的優質工作環境公益推動之實際貢獻，或企業能結合商業價值與社會價值，具體界定公司營運是以解決社會問題為目標。
3. 企業友善職場(對性別平等、身心障礙者、原住民、移工、新住民二度就業者等弱勢處境者之友善具體措施)。

✷個人組-卓越菁英獎:

- 同一公司任職 3 年以上，且同一職位任職 2 年以上。
- 於任職公司產出具體傑出營運或管理成果。

四、評選標準:

（一）企業組/工業磐石獎:

序	內容	說明	比例
1	企業競爭力	企業創新商品（產品、服務、流程）特色及競爭力	20%
2	營運模式	企業創新策略、研發、營運作業管理、財務管理、市場行銷策略、人力資源管理及企業電子化程度等	10%
3	經營表現	廠商（競爭力、營運管理、友善職場程度、環保綠能、循環經濟、企業社會責任及企業特色）針對環境友善、教育推廣、重視員工職場幸福，提供安全、和諧的優質工作環境公益推動之實際貢獻，或企業能結合商業價值與社會價值，具體界定公司營運是以解決社會問題為目標	20%
4	企業特色	企業形象、公司治理、維護社會責任、參與社會公益回饋之具體貢獻	30%
5	友善職場	企業對性別平等、身心障礙者、原住民、移工、新住民二度就業者等弱勢處境者之友善具體措施	20%

（二）個人組/卓越菁英獎:

序	內容	說明	比例
1	創新做法，改變現況	應用突破性或創意的做法，改變現況，為組織帶來正面效益	20%
2	整合內外資源，最大化績效	整合組織內部部門，及供應商與客戶等資源，將績效最大化	20%
3	管理與領導心法	激勵、管理或是凝聚團隊的管理方法、新世代管理方法與思維	20%
4	精準執行策略、改善工作流程	有效並正確執行戰略，完成工作目標，交出亮眼成果	10%
5	行銷與服務策略	效果絕佳的行銷策略，或是強化改善了企業的服務流程、或改變對消費者的溝通模式，提升客戶滿意度及品牌忠誠度	10%
6	改造技術製程或流程	改變了製作方法、引進新型技術，節省企業生產成本	10%
7	肩負社會責任，永續經營	環境保護、社會責任和公司治理（ESG）作為、改善生產流程減少環境汙染、改善社會、弱勢者的工作與生活環境等	10%