**苗栗縣 114 年度『優質企業 友善職場』遴選暨表揚活動報名表**

※ 本表請據實填寫，並檢附相關佐證資料

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 公司名稱 |  | 統一編號 |  |
| 公司地址 |  | 公司核准  設立日期 |  |
| 工廠登記地址 |  | 工廠登記  核准日期 |  |
| 負 責 人 |  | 資 本 額 |  |
| 聯絡電話 |  | 員工人數 |  |
| E-mail |  | 聯絡人/職稱 |  |
| 公司網址 |  | 傳 真 |  |

**一、基本資料:**

## 二、企業基本條件確認:

|  |  |
| --- | --- |
| 是否成立一年以上且工廠登記設於苗栗縣？投保單位設於苗栗縣內？ | □是 □否 |
| 最近一年內是否未違反勞動法令遭裁罰？ | □是 □否 |
| 最近一年內是否未發生重大勞資爭議或職災、罷工等事項? | □是 □否 |

## 三、參選遴選指標聲明（請勾選並附佐證資料）

□ 工作環境措施15%  
 □ 待遇與培育措施15%  
 □ 福利與獎勵制度25%  
 □ 友善職場作法30%  
 □ 其他企業特色15%  
 □ 加分項目（請列明認證或表彰）

◈參考附件苗栗縣 114年度「優質企業 友善職場」遴選標準。

## 四、聲明事項:

本公司聲明以上資料皆屬實，並同意配合主辦單位遴選審查與公開表揚相關事宜。

公司名稱（蓋章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

負 責 人 簽 名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

填表日期：中華民國　　　年　　月　　日

友善職場指標及權重:

|  |
| --- |
| **工作環境措施:**①.職安衛生管理安，全政策執行、健康職場認證、職災率低於行業標準、②.定期訓練與檢查。辦公環境品質，舒適通風照明、設置休息區或健康空間。 |
| **待遇與培育措施:** ①.薪酬公平性，薪資優於同業、定期調薪機制、同工同酬(含性別差距)。②.人才培育體系，培訓制度、進修補助、明確晉升管道。 |
| **福利與獎勵制度:** ①.員工福利制度，優於勞基法的休假、職福會運作、額外福利(生育/禮金/旅遊等)。②.績效獎勵機制，績效獎金/分紅、非物質獎勵（彈性休假）、長期服務獎勵。 |
| **友善職場作法:** ①.性別平等友善，性平委員會/申訴管道、主管性別比例均衡、托兒/托老措施、育嬰假/彈性工時選項。②.身障者雇用，提供身障就業機會、無障礙環境、特殊設備採購。③.中高齡就業友善，45/55歲以上雇用比例、職場健康促進措施。 |
| **其他企業特色:**①.社會責任實踐，參與社區公益、綠色辦公/減碳、雇用弱勢或捐助。②創新職場文化，數位人資系統、跨部門合作/內部創業、員工滿意度調查。. |
| **加分項目:**①.ISO 45001驗證+2 ②.他縣市性平認證+1(本縣同步執行) ③.他縣市中高齡認證+1(本縣同步執行) ➃.參與本縣中高齡認證+2 ⑤.職福會運作正常+1 |

註:本表不敷使，用請自行增列。